

REFERAT

FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen

Dato: 29.01.2019 kl. 8:00
Sted: Mødelokale Øhavet
Arkivsag: 17/139457

Tilstede: Susan Bøg Nielsen (), Louise Brandstrup (), Maria Haladyn (gik kl. 13:45), Dorthe Jørgensen (), Jon Lamberg (), Marianne Buxbom Lauritzen (), Benny Andersen (), Louise Marlene Andersen (), Susanne J. Græns Rasmussen (gik kl. 12), Karen Inge Jeppesen ()

Fremmødte suppleanter: Lillian Yvette Hansen () for Käthe Lund, Karin Nygaard Johansen () for Rene Svedstrup

Ikke tilstede: Annika Lauritzen (afbud)

Andre:

Referent: Mikkel Juel Hansen

Dirigent: Louise Brandstrup / Maria Haladyn

DAGSORDEN			Side
Dagsorden			
1/19	17/139501-21	Godkendelse af dagsorden	3
2/19	17/147852-18	Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde	3
3/19	17/139508-15	Orientering fra afdelingsformanden	3
4/19	17/139510-14	Orientering fra TR/AMR	7
5/19	17/139511-14	Orientering fra A-kassen	7
6/19	19/00103-1	Indkomne sager efter dagsordenens udsendelse	9

7/19	17/139503-15	Regnskab	9
8/19	17/139549-13	Medlemstal	10
9/19	17/139512-14	Orientering fra Organiseringsgruppen	10
10/19	19/00214-1	Takkekort fra Kontakt mellem Mennesker	12
11/19	19/00221-1	Takkekort fra AIDS-Fondet	12
12/19	19/01395-1	Lovforslag til vedtagelse på generalforsamlingen 2019	13
13/19	19/00330-1	Anvendelse af midler til kommende Europa-Parlamentsvalg	13
14/19	17/139513-14	Orientering fra seneste HB-møde	14
15/19	17/139515-14	Spørgsmål til kommende HB-møde	16
16/19	17/139519-13	Temadebat	16
17/19	17/139520-15	Eventuelt	17
18/19	17/139521-14	Evaluering	17

Dagsorden

1/19 Godkendelse af dagsorden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	1/19

Mødebehandling

SBN – Benny har bedt om en drøftelse omkring sidste bestyrelsesmøde. Det tager vi under orientering fra formanden.

Tilbud på nye gardiner kommer under indkomne sager siden dagsordenens udsendelse.

Orientering om tilbud på indgangsparti i porten.

SG – er her ikke under eventuelt. Vil bare orientere om at jeg ikke stiller op til denne post i bestyrelsen, da jeg ikke synes det er optimalt, når jeg skal gå kl. 12 hver gang. Jeg beslutter på dagen om jeg stiller op til en suppleantpost.

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

2/19 Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	2/19

Mødebehandling

Referatet blev sendt rundt til underskrift.

Beslutning

Godkendt.

[Gem]

3/19 Orientering fra afdelingsformanden

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	3/19

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer om status for FOA Sydfyn.

Mødebehandling

SBN – Vinduer – fortalte sidst at vi har fået ekstraregning. Håndværkerne sagde at der var ting, der ikke kunne forudses. De bad om ekstra 120.000. MF og jeg har haft møde med dem og sagde blankt nej til det beløb. MF regnede på det i forhold til de faktiske forhold, og vi tilbyder dem 55.000. De ville de ikke nøjes med det, så vi havde et møde mere og endte på en ekstrabetaling på 80.000.

Vi har regnet med at spare 30.000 på varme pga. nye vinduer. Fjernevarmen er dog steget betragteligt så ca. halvdelen af besparelsen er ædt op af de nye prisstigninger.

Lånet på hele projektet er først blevet klar til underskrift til i morgen. Det har været længe undervejs.

Velkomstpakke – Forbundet har opfundet en ny måde at sige velkommen til nye medlemmer.

Det sker vha. Udsendelse af 6 mails, som nye medlemmer får i løbet af den første tid.

Nye medlemmer får også en opringning fra forbundet.

De mails der sendes ud, har forskelligt relevant indhold ift hvad man kan få ud af sit medlemsskab.

Alle der er meldt ind siden 1. januar 2019 kommer med i det nye forløb.

LB – for mange afdelinger er det nyt at de skal ringe til nye medlemmer, men det er det ikke for os, da vi har gjort det længe.

SBN – Ser frem til bedre kontakt til nye medlemmer. Vi har hele tiden taget medlemssager og løntjek før servicekald, og derfor kan det kun blive bedre og mere optimalt.

BA – kan huske at vi har talt om at inddrage bestyrelsen i at foretage servicekald. Kan vi prøve at praktisere det, som vi tidligere har talt om – at 1-2 bestyrelsesmedlemmer kommer ind en torsdag eftermiddag og ringer rundt?

MH – hvordan skal vi rent praktisk løse dette?

BA – jeg kunne forestille mig at der blev lavet en liste, som vi kunne skrive os på. Så vidt jeg husker var ingen imod det.

DJ – OBS på GDPR ift til det

JL – Hvis i vil lave sådan en ordning skal det beskrives i en arbejdsgang hvor det fremgår hvorfor det er relevant. Jeg tror det bliver svært at beskrive sig ud af.

SBN – vi må kunne lave en procedure på det.

MH – så snart vi har fået lavet en procedure, sender Mikkel en liste ud hvor folk kan melde ind.

SBN – jeg har skrevet ud til alle medlemmer i Teknik- og Servicesektoren med en beskrivelse af hvad der ligger i at være sektorformand for T/S. Har beskrevet at det er tale om frikøb ad hoc. Jeg kan ikke forsvare frikøb på deltid, da det vil skulle tages af de timer, der er til ansatte i huset.

KJ – hvor mange medlemmer har vi i sektoren?

SBN – det ligger i mødematerialet undre medlemsorganisering.

SBN – jeg er ikke vild med at gå til receptioner o.l., men har haft god brug af den netværksdannelse, som vi konkret har kunnet bruge i et møde med en kommunaldirektør i en kommune, hvor vi har haft en del sager. Vi blev indkaldt til et møde og fik en god drøftelse af sagerne og fik løst det.

SBN – alle i huset er blevet kompetenceafklaret igen og PL har møde med Lene Hald i februar hvor vi får en afrapportering.

Skal snart skrive beretning til generalforsamling, så vil gerne have jeres input til det snarest muligt.

SG – det er godt med billeder under beretningen.
Nævn også gerne at det er arbejdsmiljøår med fokus på AMR's arbejde.

SBN – hvor meget politik vil I have med i beretningen? Skal det være som det plejer?

KJ – Vigtigt med politiske holdninger i en beretning.

BA – Hvad er FOA Sydfyns holdning til Sundhedsreformen?

SBN – Er imod den – godt at man vil have flere SOSU-assistenten, men skidt at alt skal centraliseres i Odense.

LB – Meget af det der står i Sundhedsreformen er FOA's egen opfindelse. Der kommer til at ske meget som har stor effekt på vores medlemsgrupper. Vi er grundlæggende imod indskrænkelse af demokratiet i sundhedsvæsenet. Synes vores politikere fra Forbundet har været gode til at give udtryk for holdninger i medierne.

SG – tænker også du skal nævne i beretningen at det er arbejdsmiljøår i FOA.

SBN – Vi har fået rapport på undersøgelsen om TR's modtagelse af nyansatte. Vi kan se på hvem der har svaret hvad og kan sammenholde det med sidste gang undersøgelsen blev lavet. Jeg tror vi blev ret overraskede over at vi gik og troede at TR modtager nyansatte. Sådan ser det ikke ud til at virkeligheden hænger sammen. TV-konferencen kommer til at handle om dette i stor stil.

LH – Min leder har svært ved at forstå at jeg som TR skal være med i processen.

MH – Undersøgelsen skal ikke bruges til at slå folk oven i hovedet, men hvis vi kan se at der er udfordringer et sted, kan vi som afdeling bakke TR op over for ledelsen i forhold til at sikre at procedurene bliver overholdt.

LB – inden vi tager hul på en debat, så kommer jeg ind på en masse om dette under punktet Organisering.

SBN – vi har meldt os til at være med i et lyttemøde i forbindelse med FOA Kongres. Sidste gang var vi på Bryghuset, men er nu ved at undersøge om vi kan arrangere et lyttemøde i Faaborg-Midtfyn Kommune.

SBN – sidste punkt er et ønske fra Benny, der har ønsket at vi tager en snak om sidste bestyrelsesmøde.

BA – vil gerne slå fast at jeg ikke er interesseret i at høre om personsager.
Der blev spurgt adskillige gange om der var problemer i afdelingen. Vi fik klart at vide at der ikke var problemer, og det viste sig at det var en usandhed.
Jeg kunne mærke da jeg kørte hjem, at der var noget galt hernede. Jeg forlanger ikke en redegørelse på personniveau. Ville gerne have fået at vide at der var problemer, og at vi ville få af vide når det var blevet drøftet internt. Blev rigtig irriteret over at blive løjet for.

Vi har en gang for alle aftalt at vi skal være ærlige om de ting, der sker hernede. Jeg kunne se på resten af PL, at de var meget trætte den dag. Der var ikke det samme spil som det plejer.

SBN – Vi håndterede det på den for os selv bedst mulige måde. Os i PL skulle også lige være enige om hvordan vi tacklede situationen. Det handlede om en konkret personsag, som efter min bedste overbevisning ikke skal op i bestyrelsen.

Det var en helt almindelig sag, som afstedkom en masse misforståelser. Vi var ikke der på det tidspunkt, hvor vi kunne melde noget ud.

MB – jeg var også en af dem der spurgte ind flere gange. Jeg kan godt se på en ansat her i huset hvis noget ikke er i orden. Det kommer bare op i os med den historik vi har i huset. Det var ubehageligt at bemærke at nogen ikke havde det godt.

BA – Susan hvis du havde sagt som du lige havde sagt, så havde jeg accepteret det fuldt ud.

LMA – Har ikke været så lang tid i bestyrelsen. Får ondt i maven hver gang jeg skal til bestyrelsemøde, fordi jeg synes der har været dårlig stemning til de møder jeg har været med til.

KNJ – det er svært som 4. suppleant at forhold mig til de mails der kom efterfølgende, da jeg ikke vidste hvad der var sket efter sidste bestyrelsemøde.

LH – Er glad for at blive orienteret på mail, så jeg er klædt på at skulle ind som suppleant. Synes det er rigtigt trist at have bestyrelsesmøder, hvor folk får det skidt.

Tænker om der skal ske et eller andet i forhold til vores gruppe? Hvordan forbedrer vi kommunikationen?

MH – selvfølgelig er der ingen der skal tage herfra med ondt i maven. Synes generelt vi har en god kultur i bestyrelsen. Vi også en åbenhed når vi husker hinanden på det. Vi har sindsygt travlt i huset. Når vi har det, så begynder vi at bide af hinanden. Det kræver derfor lidt ekstra at finde sammen igen. Det synes jeg vores Blomstringsgruppemøde har hjulpet os rigtigt meget med. Jeg synes vi prøver at passe godt på hinanden – selv når vi er pressede. Det er vigtigt at vi prioriterer at gå ind i en dybere drøftelse som den vi skal have i eftermiddag – for vi er nødt til at prioriterere opgaverne – ellers knækker vi halsen på det.

LH – Det er også vigtigt at I siger hvad vi som TR kan gøre – hvilke opgaver vi kan løse. Det er rigtigt vigtigt at vi holder fast i hinanden.

SBN – Louise M. A. Du skal ikke gå herfra med ondt i maven. Det er min bedste overbevisning at vi har fået det løst på bedst mulige måde.

DJ – Vil gerne rose Susan for den måde at situationen blev håndteret efter sidste bestyrelsemøde. Der kom en god stemning, som har været her siden.

BA – prøver lige igen – har ikke bedt om at høre noget om personsager – jeg skal bare vide hvordan I har det i afdelingen. Når jeg kan se at I ikke har det godt, så vil jeg gerne have et ærligt svar.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

4/19 Orientering fra TR/AMR

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	4/19

Sag: TR Christian Leth og AMR Mette Mortensen orienterer om hvad der rører sig inden for deres respektive områder i FOA Sydfyn.

Mødebehandling

Mette Mortensen er på ferie, hvorfor Christian Let varetager punktet.

CL – Siden sidst kan jeg fortælle at vi som arbejdsplads har genindført vores Blomstringsgruppe. Det er sket på grund af nogle interne udfordringer sidst på året 2018. Vi valgte forud for sidste bestyrelsesmøde at forsøge at løse tingene internt. Det er netop hvad Blomstringsgruppen er til for. Vi synes vi har fået løst de udfordringer. Vi landede godt. Vi har gjort hvad vi kunne for at orientere personalet om hvordan vi har løst situationen.

Derudover har vi holdt julefrokost. Det var en rigtig god julefrokost.

Vi har fortsat vores kompetenceudvikling og venter nu på at Lene Hald holder afrapportering med PL. Når vi er igennem dette skal vi se på hvordan vi arbejder med MUS fremadrettet.

Vi skal igang med at se på vores personalepolitik igen. Vi har gennemgået bilagene i 2018 og i år skal vi se på den overordnede politik. Det bliver i en arbejdsgruppe.

SG – Skal i mødes fast i Blomstringsgruppen nu?

CL – Det er intentionen ja. Gruppen blev nedlagt i en periode, men tænker vi fortsætter med at mødes regelmæssigt. Synes vi har stor værdi af den.

SBN – Mit oplæg vil være at vi har det fast – f.eks. hver anden måned. Det er bedre at kunne mødes uden at have noget presserende at snakke om, end at tingene er ved at koge over.

LH – man kan jo tage tingene i opløbet, så rigtig god ide.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

5/19 Orientering fra A-kassen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	5/19

Sag: A-kassen orienterer om seneste nyt fra området, herunder ledighedstal fra seneste periode.

Mødebehandling

JL – A-kassen har sat FOA IT i stævne i forhold til at der skal ske noget på nogle punkter. Blandt andet ledighedsstatistikker. Har nye ledighedstal fordelt på faggrupper. Det er meget små tal:

FOA Sydfyn – 129 ledige

K/S – 12 ledige.

P/S – 49 ledige

S/S – 62 ledige

T/S – 6 ledige

Nu kan vi begynde at lave lidt statistik på ledighedstallen når vi får tal fast på månedsbasis.

Vi har også fra IT fået den nye postfordeler. Vi er i A-kassen meget i kontakt med de ledige. Hos os har det været en kæmpe success. Vi forventer os meget af det. Har stort set ikke fysisk post tilbage i A-kassen. Det er gået langt nemmere end forventet med at medlemmerne har taget det til sig.

Har tidligere fortalt om et kontaktførelse for ledige, som A-kassen skal være en del af. Nu er der kommet nærmere retningslinjer omkring det. Så det er blevet lidt tydeligere hvordan vi skal varetage det.

Vi hævede kontingentet i januar måned og det er aldrig sjovt. Det har selvfølgelig en indvirkning, men det er ikke noget vi har bemærket i højere grad. Henover de næste 3 år skal A-kassen spare en del og skal reducere medarbejderstaben. Odense/Sydfyn er ramt af det på den måde at en medarbejder har sagt op i Middelfart og vi er bedt om at stille en medarbejder til rådighed. Vi arbejder på at det sker ved frivillighed og har haft personalemøde om det.

LMA – du siger kontingentet er steget – i Ungdomsudvalget har vi hørt meget fra mange, der er sure over at kontingentet er steget uvarslet.

JL – korrekt at der ikke er lagt en forklaring ud på kontingentstigningen, men det er en beslutning der er truffet af HB.

SBN – alle A-kassemedlemmer har fået digital post omkring opholdskravet – hvad handler det om?

JL – det er desværre et lovkrav at A-kassen skal informere om det, så vi var pålagt at orientere om nye regler. Der er desværre blevet ramt lidt bredt med brevene da en del efterlønnere og pensionister har fået det. Det var selvfølgelig ikke meningen, men et resultat af de filtre, som IT har lagt på udsendelsen af brevene.

SBN – Jon og jeg taler om at afvikle den procedure med at vi har personaleressourcer i afdelingen der afleverer post hver dag. Der vil kunne spares nogle penge på abonnement til portomaskinen.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

6/19 Indkomne sager efter dagsordenens udsendelse

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	6/19

Indledning: Dette punkt har til formål at behandle de sager, der er indkommet til afdelingen efter udsendelse af dagsorden til afdelingsbestyrelsen.

Mødebehandling

SBN – Mogens fremlægger tilbud på nye gardiner.

MF – Garant er 2 tilbud på hvide lamelgardiner.
Et med 2 års garanti og et med 5 års garanti.
Gardinbussen har fremlagt et tilbud med 2 års garanti.

SBN – PL anbefaler det midterste tilbud. Der er 5 års garanti og det er dansk arbejdskraft, der fremstiller gardinerne.

BA – jeg kunne godt tænke mig at I venter med at sige hvad PL anbefaler.
SG – er enig med Benny i at det er meget rart at kunne drage sine egne konklusioner først.

MF – i forhold til indgangsdøren i porten har jeg indhentet tilbud på at få ny dør, der ligner de øvrige nye døre og vinduer i huset. Det vil koste 36.590 at få skiftet døren. Der er 7 ugers leveringstid.

SBN – Vil bestyrelsen give mandat til en ny dør? Det holdes stadig inden for lånet.

BA – Vores terrasse på 3. salen er meget glat. Det kunne løses ved at lakere den og smide sand på.

SBN – kan godt være vi skal se på det til foråret.

Beslutning

Tilbuddet nr. 2 fra Garant med 5 års garanti og dansk arbejdskraft vælges.
Døren i porten skiftes ud fra det angivne tilbud.

[Gem]

7/19 Regnskab

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	7/19

Sag: Mogens Find gennemgår regnskabet.

Bilag: Senest afsluttede regnskab.

Mødebehandling

MF – har aftalt med revisoren at der ikke tages mere med på 2018-regnskabet.

På lønninger er der brugt lidt mere end budgetteret. Det skyldes at der er hensat mere i ferieforpligtelser. Det er på opfordring fra revisoren.

Samlet overskud på 83.733,-

TR-midler. Har brugt 150.000 for meget i 2018.

Har forbedret afdelingens økonomi med 13.017 i 2018.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

8/19 Medlemstal

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	8/19

Mødebehandling

Mogens gennemgik medlemstallene.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

9/19 Orientering fra Organiseringsgruppen

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	9/19

Sag: Der orienteres om Organiseringsgruppens arbejde og initiativer.

Mødebehandling

LB – som vi talte om tidligere skal Organiseringsgruppen mødes på torsdag, hvor vi skal planlægge eftermiddagen på temadagen den 21/2. Det er en PL-beslutning at vi selv står for gennemgangen. Vi starter med at folde undersøgelsen om TR's modtagelse af nyansatte ud og se på hvordan medlemsudviklingen ser ud. Vi skal se på om nogle har knækket koden og om nogen har løst problemerne med at ledelsen ikke orienterer TR ved nyansættelser.

SBN – jeg har fået henvendelser fra Odense vedr. Vores måde at organisere på.
Har måtte aflevere et par medlemmer til Odense, som var blevet meldt ind hos os.

MB – er overrasket over at undersøgelsen kan dissekeres på personniveau.

BA – kan ikke se behovet for anonymitet. Det må være i vores alle interesse at påpege, hvis procedurene ikke følges på en arbejdsplads.

MH – Jeg kan godt se pointen, men der er måske også nogle TR, der synes at opgaven med at lønindplacere/modtage nyansatte er grænseoverskridende og svær, og som derfor «undgår» opgaven. Tror ikke vi får ærlige svar, hvis folk er bekendt med at man ikke svarer anonymt.

LH – Jeg kan høre på mine kollegaer, at de er tilbageholdende hvis undersøgelsen ikke er anonym. Generelt tror jeg ikke man får det rigtige billede.

BA – Hvis en TR ikke tør stå ved hvad de siger og gør, så synes jeg ikke personen er værdig til posten. De regler der er vedtaget, skal overholdes uanset hvad.

KNJ – fandt mailen med invitation til at deltage i undersøgelsen, og det fremgår at besvarelsen ikke er anonym.

SBN – Vi kan desværre kun henstille til at TR holdes orienteret. Vi har ikke et specifikt krav på at TR skal deltage i ansættelsessamtaler.

LB – mange af udfordringerne kan vi løse med systematik og arbejdsgange.

LMA – Jeg har fået lov til at skrive under på min arbejdsplads. Kunne godt tænke mig at kende procedurer og regler som nyvalgt.

SBN – Vi arbejder på at få procedurer og arbejdsgange fastlagt på de fleste områder.

LB – Nogle løser måske en opgave mere kompliceret end det egentlig er nødvendigt. Jo mere vi kan systematisere arbejdsgange, jo mere kan vi måske spare os selv for noget unødvendigt arbejde.

LH – Vi skal have en procedure for når vi skal have kontakt med vores nyansatte kollegaer.

KNJ – Vi skal også have «opdraget» vores HK'ere til hvem der skal have sendt papirene.

DJ – Et telefonnummer kan man mange gange slå op.

MH – Det er en del af nyvalgsmøderne at vi gør opmærksom på at man først må underskrive lønindplaceringer når man har det relevante kursus.

LB – orienterede om organisering på det privat område, herunder handicaphjælpere.
Vi har haft en 20 % fremgang i organisering på handicaphjælpere.

I forhold til private fritvalgsudbydere skrider det også frem.

LB – jeg skrev eksamensopgave i Organisation og ledelse i december og de erfaringer, jeg har høstet, kan vi også bruge i organiseringsøjemed. I min opgave har jeg set på hvordan opgaven med at lønindplacere løses lokalt i huset af ansatte og valgte. Her viser det sig også at opgaveløsningen er mere personorienteret end den er systematisk.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

10/19 Takkekort fra Kontakt mellem Mennesker

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	10/19

Sag: Afdelingsbestyrelsen behandlede på mødet den 4. december 2018 en støtteansøgning fra Kontakt mellem Mennesker. Ansøgningen om midler til afholdelse af juleaften i Skallen blev imødekommet med 1.000 kr.

Bilag: Takkekort

Mødebehandling

Fremlagt takkekort fra Kontakt Mellem Mennesker.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

11/19 Takkekort fra AIDS-Fondet

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	11/19

Sag: AIDS-Fondet blev ved bestyrelsesmødet den 4. december 2018 tildelt et beløb på 500 kr. Dette var som et alternativ til at købe og sælge sløjfer.

Bilag: Takkemail

Mødebehandling

Fremlagt takkekort fra AIDS-Fondet.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

12/19 Lovforslag til vedtagelse på generalforsamlingen 2019

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	12/19

Sag: Lovudvalget har udarbejdet lovændringsforslag til vedtagelse på generalforsamlingen 2019. Lovændringsforslaget omfatter flere redaktionelle ændringer samt tilføjelse af arbejdsmiljø som fokusområde i afdelings formålsparagraf.

Indstilling: Bestyrelsen bedes læse lovforslaget igennem og godkende det på mødet.

Bilag: Lovændringsforslag

Mødebehandling

Lovforslaget blev gennemgået.

Beslutning

Lovændringsforslaget blev vedtaget til fremlæggelse på generalforsamlingen.

[Gem]

13/19 Anvendelse af midler til kommende Europa-Parlamentsvalg

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	13/19

Indledning: Der afholdes valg til Europa-Parlamentet i maj 2019. FOA Sydfyn har ikke udbetalt noget støtte i forbindelse med valg til Europa-Parlamentet i 2014 og 2009.
Der er ikke afsat midler specifikt til dette formål, men de har hidtil indgået i den post på 30.000 der er afsat til kommende folketingsvalg.

Sag: Ønsker bestyrelsen at afsætte et beløb, der kan søges fra i forbindelse med afholdelse af valg til Europa-Parlamentet?

Indstilling: Bestyrelsen skal drøfte om der skal afsættes et beløb, som kan søges på samme vilkår som til folketingsvalget.

Mødebehandling

SBN – det bliver mere synligt og mere vigtigt at vi er en del af EU.

Mit forslag vil være, at det vil være muligt for partierne at søge om tilskud til valget på samme måde som til folketingsvalget.

LMA – er imod at der bruges penge på partipolitik.

MB – er også imod.

LB – Jf. Vores formålsparagraf er vores formål at påvirke også politisk, til gavn for vores medlemmer. Der er en samfundsudvikling i EU gående på at arbejdsmarkedet skal lovreguleres. Jeg bakker op om at vi lægger nogle penge i at få valgt de rigtige mennesker i EU-parlamentet.

LH – så er det vigtigt at vi siger ja til dem vi gerne vil have, og nej til de andre.

DJ – synes det er vigtigt at bakke op om de rigtige. Vil have det svært ved at skulle støtte nogle af de partier, vi ikke ellers støtter.

MH – EU virker langt væk, men vi er nødt til at have nogle folk valgte, som kan modvirke at vores aftalestof bliver til lovgivning.

SBN – generelt tænker jeg at vi er for lidt interesserede i EU. Da vi var på studietur og besøgte arbejdsgivere, parlament, fagbevægelse m.v., sagde alle det samme budskab.

LB – Vi skal tage en debat om hvordan pengene skal bruges og hvordan vi skal få vores medlemmer med på vognen. Det er vigtigt at interessere sig for hvad der sker i EU, da det har direkte indflydelse på vores arbejdsforhold.

LB – foreslår afstemning jf. Mødesagens indstilling:

Bestyrelsen skal drøfte om der skal afsættes et beløb, som kan søges på samme vilkår som til folketingsvalget.

For : 2
Imod: 2
Blank: 6

Da der er stemmelighed og punktet ikke haster, kan det jf. Forretningsordnen udsættes til næste bestyrelsemøde.

Beslutning

Punktet udsættes til næste gang, hvortil PL udarbejder en ny mødesag.

[Gem]

14/19 Orientering fra seneste HB-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	14/19

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer fra seneste hovedbestyrelsesmøde.

Bilag: Referat fra seneste HB-møde er fremsendt separat.

Mødebehandling

SBN – Vedr. HB-mødet i december – vi har berørt de fleste af punkterne.

BA – Kunne ikke se at der fremgik fra referatet fra december, at portørernes erhvervsuddannelse er blevet drøftet.

SBN – Der er blevet gjort opmærksom på at der stadig arbejdes i det, men konkret har det ikke været løftet.

Vi havde et punkt omkring løntjek og lønberegninger.

Kortlægningen af faggrupperne blev revideret.

Ift. OK21 skal vi måske indsamle krav på en anden måde. Det kan være svært for forslagsstiller at genkende, når det først har været igennem Forligsinstitution o.l.

Ift. GDPR anses TR af forbundet for databehandler og IKKE for dataansvarlig.
Der blev talt om fleksibel tilbagetrækning.

I forhold til den ny Fagbevægelsens Hovedorganisation er det både fysioterapeuter m.fl., der træder ud. Det er skidt for økonomien.

Ny ferieaftale. Overgangsftale fra 1.1.2019, men i praksis mærkes det først 1.9.2020.

I vinteren 2019 laves en ny fælles vejledning i ferieloven. Vi må som afdelinger ikke undervise i det endnu.

I januar 2019 har jeg været til temadrøftelse i HB om økonomi.

Over den næste 4-års periode skal FOA spare 168 mio kr.

Selvom vi sparer alt hvad vi kan alle steder, kommer der nogle områder der bliver påvirket.

Mit umiddelbare forslag vil være at skære i antallet af FOA Fagblade der bliver udsendt med posten. Uge46 (kampagneugen) er også et område der kan spares meget på.

At opkræve kontingent koster FOA 11. mio. Kr. Til NETS. Kan man evt. Nøjes med at opkræve kontingent 6 x årligt?

Faggruppelandsmøderne koster også et betragteligt beløb. Jeg har selv været faggrupperepræsentant og syntes det var spændende at mødes med kollegaerne, men det er svært at omsætte til at resten af afdelingen profiterer konkret af det.

Stemningen i HB var at man ser på Fagbladet, Kampagneugen, Det Private Team, indfører pristalsregulering, Faggruppelandsmøder,

Der var herefter en debat om de forskellige spareforslag, som også er på dagsordenen til kommende HB-møde.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

15/19 Spørgsmål til kommende HB-møde

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	15/19

Sag: Susan Bøg Nielsen besvarer spørgsmål fra bestyrelsen vedrørende dagsordenen til kommende HB-møde.

Bilag: Dagsorden for kommende HB-møde fremsendes separat.

Mødebehandling

Susan gennemgik kort dagsordenen til kommende HB-møde.

I forhold til FH skal der aftales lokal struktur. Lokalt arbejder FOA, 3F og Metal for at bevare den lokale LO-sektion.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

16/19 Temadebat

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	16/19

Sag: Temadebat fra sidste møde (04-12-2018) fortsættes.

Hvilke opgaver er vigtige vi løser nu?

Hvilke opgaver skal vi løse i fremtiden?

Passer vores struktur til dette? (3 sektorer med formand og sagsbehandler med forskellige, og på visse områder ens opgaver).

Dette er for både at kunne give input i HB (kongresforberedelse og økonomi), og for at se fremad mod afdelingens generalforsamling 2020.

Pointer fra sidste møde:

- *Vigtigt at holde fokus på arbejdsmiljø.*

- *Udfordring at rekruttere folk til vores faggrupper.*
- *Vi er ikke dygtige og hurtige nok til løntjek.*
- *Vores medlemmers forventninger til os.*

Indstilling: At bestyrelsen fortsætter drøftelsen af spørgsmålene.
Ved at få defineret kerneopgaven kan man lettere prioritere i resten.

Mødebehandling

SBN – et eksempel på en opgave, der bortfalder naturligt: den dag Mogens rejser vil den opgave at hjælpe med at søge folkepension, bortfalde.

DJ – synes det er ærgerligt at vi når så langt hen på dagen inden vi kommer igang med temadebat. Kunne godt tænke mig at når vi har haft generalforsamling, at vi finder en ekstra dato til at gå i dybden.

Der var herefter en kort debat hvor der var enighed om at der er behov for mere tid til at tage denne debat.

Beslutning

Der planlægges et ekstraordinært bestyrelsesmøde hvor der arbejdes videre med denne problemstilling. 21. maj er forhåndreserveret ind til videre.

[Gem]

17/19 Eventuelt

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	17/19

Mødebehandling

DJ – Kulturpolitisk arrangerer fastelavnsfest og selvfølgelig 1. maj, som vanligt. Kursusudvalget arrangerer også en række arrangementer, herunder foredrag om canabis.

LB – orienterede kort om situationen på Solskrænten.

Beslutning

Taget til efterretning.

[Gem]

18/19 Evaluering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen	29.01.2019	18/19

Næste afdelingsbestyrelsesmøde afholdes tirsdag den 5. marts 2019.

Mødebehandling

LMA – synes det er gået bedre i forhold til den snak vi har haft.

BA – Sådant som vi fik det efter vi har talt om det sidste møde, har det gået godt.

Jeg synes det har været en god dag.

Beslutning

Næste bestyrelsesmøde er 5. marts

[Gem]

Underskrifter

Susan Bøg Nielsen

Louise Brandstrup

Maria Haladyn

Dorthe Jørgensen

Jon Lamberg

Marianne Buxbom Lauritzen

Benny Andersen

Louise Marlene Andersen

Susanne J. Græns Rasmussen

Karen Inge Jeppesen

Lillian Yvette Hansen

Karin Nygaard Johansen